



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

О внесении изменения в приложение 7 к Правилам установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр гражданской защиты города Костромы», руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение 7 «Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения города Костромы "Центр гражданской защиты города Костромы"» к Правилам установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров, утвержденным постановлением Администрации города Костромы от 15 октября 2018 года № 2278 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 29 декабря 2018 года № 2830, от 1 февраля 2019 года № 135, от 22 марта 2019 года № 425, от 22 мая 2019 года № 804, от 16 июля 2019 года № 1202, от 22 октября 2019 года № 2035, от 31 декабря 2019 года № 2544, от 6 ноября 2020 года № 2138, от 21 декабря 2020 года № 2410, от 5 марта 2021 года № 264, от 16 августа 2021 года № 1393, от 13 октября 2021 года № 1811, от 28 октября 2021 года № 1903, от 10 февраля 2022 года № 199, от 4 апреля 2022 года № 597, от 28 апреля 2022 года № 804, от 30 мая 2022 года № 1046, от 29 июня 2022 года № 1304, от 21 февраля 2023 года № 227, от 27 апреля 2023 года № 665), изменение, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава Администрации города Костромы

А. В. Смирнов

Приложение
к постановлению Администрации
города Костромы
от « ___ » _____ 2023 года № ___

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ
«ЦЕНТР ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ ГОРОДА КОСТРОМЫ»**

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Целевые показатели эффективности и результативност и деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя		Размер ежемесячной надбавки, в процентах (%) от должностно- го оклада руководителя учреждения
			Критерий (основание) оценки	Значение	
1	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение особо важных и сложных заданий работодателя (далее - задание)	Объем выполненных заданий работодателя	100% выполнение заданий работодателя	50%
				выполнение не всех заданий/выполн ение не в полном объеме	0%
		Оказание отдельным категориям граждан меры социальной поддержки по обеспечению их автономными пожарными извещателями	Количество оказанных мер социальной поддержки по обеспечению отдельных категорий граждан автономными пожарными извещателями	наличие	30%
				отсутствие	0%
		Проведение аттестации аварийно- спасательной службы города Костромы	Соблюдение сроков проведения аттестации аварийно- спасательной службы города Костромы	своевременное проведение аттестации аварийно- спасательной службы города Костромы	50%
				несвоевременн о е проведение	0%

				аттестации	
		Выполнение плана предоставления платных услуг, оказываемых учреждением (далее - план)	Объем выполнения плана предоставления платных услуг, оказываемых учреждением	100% выполнение плана	30%
				невыполнение плана/выполнение плана не в полном объеме	0%
2	Надбавка за качество выполняемых работ	Соблюдение норматива прибытия смен спасателей к месту вызова	Отсутствие нарушений норматива прибытия смен спасателей к месту вызова	отсутствие фактов нарушений	20%
				наличие 1 и более нарушений	0%
		Удовлетворенность получателей услуг качеством услуг, предоставляемых учреждением	Количество обоснованных жалоб получателей услуг	0	20 %
				от 1 до 3	10%
				более 3	0%
		Факт привлечения руководителя учреждения к административной ответственности	Количество постановлений по делам об административных правонарушениях, предусматривающих административную ответственность руководителя учреждения, вступивших в законную силу в текущем периоде	отсутствие	10%
				наличие	0%

Пояснительная записка

к проекту постановления Администрации города Костромы «О внесении изменения в приложение 7 к Правилам установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров»

Проект постановления «О внесении изменения в приложение 7 к Правилам установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров» подготовлен в целях совершенствования системы оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр гражданской защиты города Костромы (далее – МКУ «ЦГЗ»).

С 01.02.2023 из устава МКУ «ЦГЗ» были исключены функции по решению задач в области гражданской обороны. В связи с этим возникла необходимость исключить показатель эффективности деятельности руководителя учреждения «Оказание методической помощи структурным подразделениями (работникам) организаций, уполномоченным на решение задач в области гражданской обороны» и ввести новый показатель эффективности деятельности руководителя «Оказание отдельным категориям граждан меры социальной поддержки по обеспечению их пожарными извещателями». Критерием оценки эффективности деятельности руководителя является «Количество оказанных мер социальной поддержки по обеспечению отдельных категорий граждан автономными пожарными извещателями».

Проект предусматривает установление максимального размера ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы при условии выполнения данного показателя в размере 30% от должностного оклада.

Настоящий проект вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года, в целях использования данного показателя эффективности деятельности руководителя МКУ «ЦГЗ» для оценки эффективности его деятельности за период с 01.01.2023 по 30.06.2023 года.

Дополнительные бюджетные ассигнования на оплату труда руководителя МКУ «ЦГЗ» не потребуются.